

ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ  
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

**2020**

Ετήσια Έκθεση 2020

## **1. ΜΗΝΥΜΑ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ**

Η ισότητα των Φύλων εκτός από θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα, είναι συνισταμένη για πρόοδο, ανάπτυξη και κοινωνική δικαιοσύνη.

Μέσα σε συνθήκες παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης, λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, μένουμε συνεπείς στους στόχους μας. Οι γυναικείες κατακτήσεις και η διεύρυνση των δικαιωμάτων των γυναικών, θα παραμείνουν προτεραιότητα μας και βασική Αρχή της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών 2019 – 2023 αποτελεί τον χάρτη πορείας στις προσπάθειες προάσπισης των δικαιωμάτων των γυναικών.

Το ισχυρό Νομοθετικό πλαίσιο, το οποίο ενισχύεται συνεχώς, θωρακίζει ως ένα βαθμό τις γυναίκες θύματα βίας και στερεοτυπικών συμπεριφορών σε σχέση με τα φύλα.

Για να καταφέρουμε να γκρεμίσουμε όμως στερεοτυπικές αντιλήψεις και κοινωνικά στερεότυπα, οφείλουμε όλοι μαζί συλλογικά να συστρατευτούμε στον αγώνα για πλήρη και ουσιαστική Ισότητα. Οφείλουμε να αγωνιστούμε για μία κοινωνία απαλλαγμένη από αγκυλώσεις, κοινωνικούς αποκλεισμούς, διακρίσεις και ανισότητες.



**ΙΩΣΗΦΙΝΑ ΑΝΤΩΝΙΟΥ**

**ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ**

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΜΔΓ**

## **2. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων παρουσιάζει συνοπτικά τον απολογισμό του έργου του για το έτος 2020. Μια χρονιά η οποία ήταν πολύ διαφορετική από κάθε προηγούμενη. Το 2020 θα λέγαμε ότι ήταν μια χρονιά αδικιών, ανισοτήτων και διακρίσεων για την γυναίκα και τα κορίτσια.

Το ξέσπασμα της νόσου του Covid-19 βρήκε τα κράτη απροετοίμαστα για μια τέτοια κρίση, οι κοινωνίες δεν ήταν προετοιμασμένες να αντιμετωπίσουν αυτή την υγειονομική κρίση και να χειριστούν την πανδημία, με αποτέλεσμα τις κοινωνικές και οικονομικές συνέπειές να επιδεινώνουν τις υφιστάμενες ανισότητες μεταξύ ανδρών και γυναικών, απειλώντας να αναστρέψουν την πρόοδο που έχει σημειωθεί μέχρι σήμερα και να ωθήσουν 47 εκατομμύρια περισσότερες γυναίκες και κορίτσια κάτω από το όριο της φτώχειας παγκοσμίως. Η κρίση της πανδημίας Covid-19 και οι συνέπειες της έχουν σαφείς προοπτικές όσον αφορά τη διάσταση του φύλου, καθώς επηρεάζουν δυσανάλογα και με διαφορετικό τρόπο τις γυναίκες και τους άνδρες και έχουν αναδείξει περισσότερο τις υφιστάμενες ελλείψεις και ανισότητες ως προς την ισότητα. Παράλληλα η πανδημία επηρέασε και επηρεάζει τις διάφορες ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού με πολλούς και διαφορετικούς τρόπους όπως τα άτομα με αναπηρίες, τα θύματα έμφυλης βίας, τις μονογονεϊκές εστίες, τις μετανάστριες, τις πρόσφυγες, τα άτομα ΛΟΑΤΚΙ.

Η Κύπρος δεν θα μπορούσε να μην επηρεαστεί από αυτή την πανδημία και να μην υπάρξουν πτωχεύσεις στα θέματα ισότητας. Απαιτήθηκαν μέτρα για αναχαίτηση του άγνωστου εχθρού με την πολιτεία να χειρίζεται την πανδημία με αρκετή επιτυχία όσον αφορά τους υγειονομικούς δείκτες. Χρειάστηκε μια πιο ευαίσθητη προσέγγιση των θεμάτων ισότητας ως προς τη διάσταση του φύλου και απαιτήθηκαν μέτρα προς αντιμετώπισή τους.

### **ΟΜΙΛΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ**

Παραθέτουμε αυτούσια την ομιλία της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας στο Προεδρικό Μέγαρο στις 4 Μαρτίου 2020.

*«Είναι με ιδιαίτερη χαρά και τιμή που απευθύνω σήμερα χαιρετισμό στην εκδήλωση που παραθέτει προς τιμήν όλων των γυναικών της Κύπρου, ο Εξοχότατος Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κύριος Νίκος Αναστασιάδης με την Πρώτη Κυρία, κυρία Άντρη Αναστασιάδη, με την ευκαιρία της παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας.*

*Φέτος, συμπληρώνονται 43 χρόνια αφότου η Γενική Συνέλευση του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) κάλεσε τα κράτη μέλη του να ανακηρύξουν την 8η Μαρτίου ως παγκόσμια ημέρα για τα δικαιώματα των γυναικών και την παγκόσμια ειρήνη. Παράλληλα, συμπληρώνονται 25 χρόνια από την υιοθέτηση της Διακήρυξης και της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου, ενός ιστορικού οδηγού δράσης για τα δικαιώματα των γυναικών, ο οποίος υπεγράφη στο πλαίσιο της Τέταρτης Παγκόσμιας Διάσκεψης για τις Γυναίκες από 189 κράτη, στην ομώνυμη πόλη της Κίνας.*

*Οι γυναίκες, στις δεκαετίες που μεσολάβησαν, κατάφεραν να επιτύχουν πολλά, μέσα από σκληρούς και εντατικούς αγώνες, συλλογικές διεκδικήσεις και κινητοποιήσεις, παρά τις ομολογουμένως πολυάριθμες αντιξοότητες και προκλήσεις που κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν.*

*Ωστόσο, παρά την πρόοδο που έχει συντελεσθεί, φαίνεται ότι ο δρόμος προς την επίτευξη πλήρους και ουσιαστικής ισότητας είναι*



*ακόμη μακρύς, αφού τα βήματα προς τα εμπρός σημειώνονται με σχετικά αργούς ρυθμούς, τόσο σε ευρωπαϊκό, όσο και σε διεθνές επίπεδο.*

*Σύμφωνα με πρόσφατη Έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την*

*Ισότητα των Φύλων, οι γυναίκες στον 21ο αιώνα εξακολουθούν να αποτελούν την πλειοψηφία των οικονομικά ανενεργών ατόμων, να είναι πιο ενάλωτες στη φτώχεια, τον κοινωνικό αποκλεισμό και τη*

*βία, να αντιμετωπίζουν ακόμα μεγαλύτερες οικονομικές δυσχέρειες απ' ότι οι άντρες και να υποεκπροσωπούνται στις θέσεις λήψεως σημαντικών αποφάσεων.*

*Οι βαθιά εμπεδωμένες κοινωνικές προκαταλήψεις και τα στερεότυπα, οι εξουσιαστικές σχέσεις ανάμεσα στα φύλα και οι πολυποίκιλες έμφυλες διακρίσεις που διέπουν όλες τις εκφάνσεις της δημόσιας και ιδιωτικής σφαίρας, συνιστούν σοβαρή παραβίαση θεμελιωδών δικαιωμάτων, καθώς και σοβαρό έλλειμμα δημοκρατίας, το οποίο καλούμαστε ν' αντιμετωπίσουμε με τρόπο άμεσο και αποτελεσματικό.*

*Η χάραξη και εφαρμογή οριζόντιων πολιτικών ισότητας, η ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλα ανεξαιρέτα τα προγράμματα και τις πολιτικές που εφαρμόζονται σε εθνικό επίπεδο και η δέσμευση οικονομικών πόρων και κονδυλίων για την προώθηση και προαγωγή των στόχων της ισότητας, αποτελούν παρά ελάχιστες πρωτοβουλίες προς την κατεύθυνση αυτή.*

*Ήδη, στο νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών 2019-2023, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το Σεπτέμβριο του 2019, δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στην αποδόμηση των στερεοτυπικών αντιλήψεων και του σεξισμού, τη σύζευξη οικογενειακών και επαγγελματικών υποχρεώσεων, την ενίσχυση των γυναικών στους πολλαπλούς τους ρόλους, την τόνωση της γυναικείας απασχόλησης, την ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων των γυναικών, την καταπολέμηση της έμφυλης βίας και*



*την προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στα κέντρα λήψεως αποφάσεων.*

*Το Σχέδιο αυτό, το οποίο συνιστά το βασικότερο έγγραφο πολιτικής στον τομέα της ισότητας και αποτυπώνει το*

*όραμα της Κυβέρνησης για έναν κόσμο ίσων δικαιωμάτων και ίσων ευκαιριών για άντρες και γυναίκες, προάγει την ίδια στιγμή την ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές και την εφαρμογή ειδικών μέτρων ή και θετικών δράσεων για την πρόληψη, εξάλειψη και θεραπεία των έμφυλων ανισοτήτων. Μέσα από την καλλιέργεια και εμπέδωση κουλτούρας ισότητας φιλοδοξεί να ανατρέψει τις βαθιά πατριαρχικές δομές και μηχανισμούς που διέπουν τον κοινωνικό, πολιτικό και οικονομικό ιστό, επιτρέποντας την ίδια στιγμή στις γυναίκες ν' απολαμβάνουν ανεμπόδιστα και χωρίς διακρίσεις τα δικαιώματά τους, ισότιμα με τους άντρες.*

*Μέσω στοχευμένων ενεργειών, δράσεων και παρεμβάσεων που προωθούμε συστηματικά προς την κατεύθυνση αυτή, αντιμετωπίζουμε την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών όχι ως ένα ζήτημα που αφορά αποκλειστικά και μόνο τις γυναίκες, αλλά ως μια πανανθρώπινη αρχή και αξία, έτσι όπως αυτή διατυπώνεται και προτάσσεται στις ιδρυτικές Συνθήκες για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στο Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ με ορίζοντα επίτευξης το 2030, καθώς και στις διακηρύξεις και τις συμβάσεις άλλων διεθνών οργανισμών. Αντιμετωπίζουμε την ισότητα ως μια βασική συνιστώσα για κοινωνική, οικονομική και πολιτική ανάπτυξη και πρόοδο, η οποία θα αποφέρει πολλαπλά οφέλη σε άντρες και γυναίκες και στην κοινωνία εν γένει.*

*Αδιαμφισβήτητα, τις τελευταίες δεκαετίες έχουν σημειωθεί σημαντικά βήματα προόδου στον τόπο μας στον τομέα της ισότητας. Ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά το νομοθετικό τομέα, τόσο στα πλαίσια του οικογενειακού δικαίου, όσο και της εργατικής νομοθεσίας έχουν ψηφιστεί σημαντικά νομοθετήματα, που ενισχύουν το ρόλο των γυναικών στη σφαίρα της οικογένειας, της εργασίας και της κοινωνίας ευρύτερα. Τα επτά τροποποιητικά νομοσχέδια που ετοιμάστηκαν από την Κυβέρνηση στο πλαίσιο Εκσυγχρονισμού του Οικογενειακού Δικαίου φιλοδοξούν να επιφέρουν σημαντικές βελτιώσεις, μεταξύ άλλων στα θέματα γάμου, διαζυγίου, σχέσεων*

*γονέων και τέκνων και διασφάλισης των δικαιωμάτων του παιδιού σε περιπτώσεις εκδίκασης υποθέσεων οικογενειακού δικαίου. Απώτερος στόχος της μεταρρυθμιστικής αυτής προσπάθειας είναι η στήριξη και ενδυνάμωση του θεσμού της οικογένειας, μέσα από ένα εκσυγχρονισμένο νομοθετικό πλαίσιο, κατά τρόπο που να μπορεί να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στις σύγχρονες κοινωνικές ανάγκες και απαιτήσεις.*



*Παράλληλα, έχουν ετοιμασθεί και προωθηθεί από την Κυβέρνηση σημαντικές νομοθεσίες στον τομέα καταπολέμησης της έμφυλης βίας, οι οποίες έχουν ως στόχο να ενισχύσουν το ισχύον πλέγμα προστασίας των γυναικών που υφίστανται βία, κακοποίηση και καταπάτηση των δικαιωμάτων τους. Είναι δε σαφές το μήνυμα που εκπέμπεται, μέσω των παρεμβάσεων που γίνονται από τους αρμόδιους πολιτειακούς φορείς για επίδειξη μηδενική ανοχής σε*

*σεξιστικές και παρόμοιου είδους συμπεριφορές που πλήττουν και υποβαθμίζουν τη γυναικεία υπόσταση.*

*Οι νομοθεσίες αυτές συμπληρώνονται από ένα ευρύ φάσμα πολιτικών και προγραμμάτων που αφορούν τη συμφιλίωση μεταξύ οικογενειακών και επαγγελματικών υποχρεώσεων, τη σμίκρυνση του χάσματος αμοιβών και συντάξεων, την κατάρτιση και επανένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας, την ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας, την προστασία των θυμάτων σεξουαλικής εκμετάλλευσης, καθώς και τη δημιουργία δομών και μηχανισμών, στους οποίους οι γυναίκες μπορούν να αποτείνονται για βοήθεια, στήριξη και ενδυνάμωση, καταγγέλλοντας τυχόν διακρίσεις που γίνονται σε βάρος τους.*

*Αναγνωρίζοντας την πρόοδο που έχει σημειωθεί, αλλά κυρίως τα προβλήματα και τις αναδυόμενες προκλήσεις που υπάρχουν στον τομέα αυτό, η Κυπριακή Δημοκρατία, με επικεφαλής την υποφαινόμενη, πλαισιωμένη από ομάδα κρατικών λειτουργών και εκπροσώπων των Οργανώσεων-Μελών του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, είχε αποφασίσει να επαναβεβαιώσει, μαζί με άλλα κράτη μέλη του ΟΗΕ, τη δέσμευση για την ισότητα των φύλων, στο πλαίσιο της 64ης Συνόδου της Επιτροπής για το Καθεστώς των Γυναικών. Η Σύνοδος αυτή επρόκειτο να πραγματοποιηθεί στη Νέα Υόρκη, μεταξύ 9 και 20 Μαρτίου. Δυστυχώς, η ραγδαία εξάπλωση του κορωνοϊού, προκάλεσε τη ματαίωση της πιο πάνω συνάντησης.*

*Αξίζει ωστόσο ν' αναφέρω ότι στη Σύνοδο αυτή, η παγκόσμια κοινότητα επρόκειτο να σηματοδοτήσει τα 25χρονα από την υιοθέτηση της Διακήρυξης και της Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου, ν' αξιολογήσει την πρόοδο που συντελέστηκε σε διεθνές επίπεδο, αλλά και να εγκύψει στα προβλήματα και τα εμπόδια που εξακολουθούν να υπάρχουν και τα οποία παρεμποδίζουν την επίτευξη προόδου. Η Κύπρος, στο πλαίσιο της σημαντικής αυτής Διάσκεψης είχε προβεί σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες και διευθετήσεις για*



*διοργάνωση εκδήλωσης, μαζί με άλλες χώρες, -μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα-, με θέμα την εφαρμογή του Ψηφίσματος του Συμβουλίου Ασφαλείας του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών 1325 «Γυναίκα, Ειρήνη και Ασφάλεια», και την εκπόνηση του πρώτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για το ίδιο θέμα.*

*Στο σημείο αυτό επιτρέψτε μου να σταθώ στον ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν οι Μη-Κυβερνητικές Οργανώσεις και το γυναικείο κίνημα ειδικότερα, τόσο σε διεθνές επίπεδο, όσο και σε εθνικό επίπεδο στον αγώνα για προάσπιση και κατοχύρωση των δικαιωμάτων των γυναικών. Είναι αυτές που έχουν συμβάλει τα μέγιστα στη διαμόρφωση του σημερινού πλαισίου παγκόσμιας πολιτικής σχετικά με την ισότητα των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών και με την ενεργό συμμετοχή και δράση τους έχουν οδηγήσει την ισότητα βήματα μπροστά. Με την ευκαιρία, τις ευχαριστώ θερμά για την πάντοτε αγαστή και εποικοδομητική συνεργασία που έχουμε στο πλαίσιο του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας.*

*Η 8η του Μάρτη δεν είναι μια μέρα γιορτής. Είναι μια μέρα απότισης φόρου τιμής, αλλά πρωτίστως υπενθύμισης του χρέους μας απέναντι σε όλες τις γυναίκες του μόχθου, γυναίκες απλές και καθημερινές, γυναίκες που έχουν υποστεί βία και κακοποίηση, γυναίκες που βιώνουν διακρίσεις και ανισότητες, γυναίκες με κοινωνικό έργο, γυναίκες της επιστήμης, της έρευνας, των γραμμάτων και των τεχνών. Γυναίκες που δίνουν δύσκολες, συνεχείς και συχνά άνισες μάχες για να προχωρήσουμε ως κοινωνία και ως πολιτεία ένα βήμα πιο μπροστά.*

*Θα πρέπει να καταστεί σαφές ότι η προώθηση και επίτευξη της ισότητας των φύλων σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί πολυτέλεια, αλλά συνιστά αναγκαιότητα στο σύγχρονο κόσμο, αφού αποτελεί βασική και ουσιώδη προϋπόθεση για αειφόρο ανάπτυξη, ευημερία και πρόοδο σε όλους ανεξαιρέτα τους τομείς της ζωής.*

*Η 8η του Μάρτη και κάθε 8η του Μάρτη ας αποτελέσει μια ημέρα μνήμης, περιουλλογής και αφύπνισης, αφιερωμένη στην ισότητα, τη δημοκρατία, την ανάπτυξη και την πρόοδο. Ένα εφαλτήριο για νέους αγώνες, νέες διεκδικήσεις και κατακτήσεις, οι οποίες θα φέρουν τις γυναίκες όλου του κόσμου ένα βήμα εγγύτερα στο μέλλον που δικαιωματικά τους αξίζει.*

*Κλείνοντας, θα το θεωρούσα φοβερή παράλειψη από πλευράς μου να μην στείλω από αυτή εδώ την αίθουσα, το μήνυμα *we stand with Greece*. Ένα μήνυμα συμπαράστασης και αλληλεγγύης προς την Ελλάδα για την απαράδεκτη για ακόμα μία φορά τακτική της Τουρκίας απέναντι της, αλλά και την καταδίκη της εγκληματικής της συμπεριφοράς απέναντι στους πρόσφυγες τους οποίους ξεγελά, εκμεταλλεύεται και χρησιμοποιεί ως αντικείμενα για να εξυπηρετήσει τις άνομες και έκνομες πολιτικές της».*

## **ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ**

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Ισότητας των Φύλων (EIGE) τον Οκτώβριο έδωσε στη δημοσιότητα τα αποτελέσματα του σχετικά με το Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το έτος 2020. Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων είναι ένα εργαλείο για τη μέτρηση της προόδου της ισότητας των φύλων στην ΕΕ, που αναπτύχθηκε από το EIGE. Δίνει περισσότερη προβολή σε τομείς που χρειάζονται βελτίωση και τελικά υποστηρίζει τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής να σχεδιάσουν πιο αποτελεσματικά μέτρα για την ισότητα των φύλων.

Ο μέσος όρος ισότητας των φύλων στην ΕΕ ανέβηκε στο 67.9% από το 67.4% που ήταν το 2019. Χρειάζονται ακόμα 60 χρόνια για να φτάσουμε σε πλήρη ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών στην ΕΕ.

Όσον αφορά την Κύπρο ο δείκτης ισότητας των φύλων ανέβηκε από το 56.3% που ήταν το 2019 στο 56.9%. Η Κύπρος κατατάσσεται 21η στην ΕΕ στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων. Η βαθμολογία της είναι 11 πόντους χαμηλότερη από αυτό της ΕΕ. Από το 2010, η βαθμολογία της Κύπρου έχει αυξηθεί κατά 7,9 πόντους

(+ 0,6 πόντοι από το 2017). Κάνοντας ελαφρώς ταχύτερη πρόοδο προς την ισότητα των φύλων από άλλα κράτη μέλη, η Κύπρος έχει βελτιώσει τη θέση της κατά έξι θέσεις.

Συγκριτικά στους 7 θεματικούς τομείς Ε.Ε - Κύπρου για το έτος 2020:

Θεματικός Τομέας	Ευρωπαϊκή Ένωση	Κύπρος
Εργασία (work)	72,2%	70,8%
Χρήμα (money)	80,6%	81,7%
Γνώση(knowledge)	63,6%	56,2%
Χρόνος (time)	65,7%	51,3%
<b>Εξουσία (power)</b>	<b>53,5%</b>	<b>29,8%</b>
Υγεία (health)	88,0%	88,0%
Βία (violence)	--	--

(Σημ.: όσον αφορά το θεματικό τομέα της Βίας δεν υπάρχει βαθμολογία. Η Eurostat συντονίζει επί του παρόντος μια πανευρωπαϊκή έρευνα σχετικά με τη βία βάσει φύλου, με τα αποτελέσματα να αναμένονται το 2023).

Από την πιο πάνω σύγκριση φαίνεται, όπως και στην ΕΕ, ότι ο τομέας που συγκεντρώνει τη χαμηλότερη βαθμολογία για ακόμη μία χρονιά είναι αυτός της εξουσίας και της πρόσβασης των γυναικών σε θέσεις λήψεως αποφάσεων.

Η ισόρροπη συμμετοχή στις θέσεις λήψεως αποφάσεων και η επαγγελματική ενδυνάμωση της γυναίκας- Συμφιλίωση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων παραμένουν ανάμεσα στις προτεραιότητές μας σε εθνικό επίπεδο και αποτελούν βασικούς στόχους προτεραιότητας και στο νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών 2019-2023.

Η μεγαλύτερη πρόκληση είναι να μην περιμένουμε 60 χρόνια για να φτάσουμε σε πλήρη ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών αλλά οι πολιτικές για πλήρη ισότητα να συνεχισθούν και να ενισχυθούν έτσι ώστε γρηγορότερα να φθάσουμε στα επιθυμητά αποτελέσματα.

Ψηλά στις προτεραιότητες μας παραμένουν η πλήρης και ουσιαστική ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών. Η εξάλειψη όλων των διακρίσεων εις βάρος των γυναικας, η εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων και κοινωνικών προκαταλήψεων, η ενδυνάμωση των γυναικών και ιδιαίτερα των ευάλωτων ομάδων, η προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στη δημόσια και πολιτική ζωή και γενικά στις θέσεις λήψης αποφάσεων, η πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής βίας κατά των γυναικών και ιδιαίτερα της εμπορίας προσώπων για σεξουαλική και εργασιακή εκμετάλλευση παραμένουν ψηλά στις προτεραιότητες μας.

Εν μέσω, όπως αναφέραμε και πιο πάνω, της απρόβλεπτης πανδημίας του COVID-19 το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων παρέμεινε συνεπές στα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες που του ανατέθηκαν από τον ΠτΔ, κ. Νίκο Αναστασιάδη και υπό την καθοδήγηση της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, κας Ιωσηφίνας Αντωνίου, παρουσιάζει συνοπτικά πιο κάτω το έργο του για το έτος 2020, τονίζοντας ότι οι δυσκολίες που προέκυψαν λόγω των μέτρων και των διαταγμάτων της Πολιτείας για την αντιμετώπιση της εξάπλωσης του κορονοϊού ήταν αρκετές αλλά μεγαλύτερες ήταν οι προκλήσεις που είχαμε να αντιμετωπίσουμε.

# ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

## ΟΜΙΛΙΕΣ/ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ

1. Εκδήλωση στο Προεδρικό Μέγαρο με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, Δευτέρα-8Μαρτίου 2021.



2. Ομιλία της Επιτρόπου στο 65<sup>ο</sup> Παγκόσμιο Φόρουμ Γυναικών CSW με θέμα: Session of the Committee on the Status of Women Priority Theme: «Women’s full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls», που πραγματοποιήθηκε στη Νέα Υόρκη στις 9 Μαρτίου, 2020.
3. Ζωντανή διαδικτυακή συζήτηση που διοργάνωσε η Γυναικεία Οργάνωση ΠΟΓΟ, με θέμα: «Ενδοοικογενειακή Βία σε περιόδους κρίσης: επιπτώσεις στον κοινωνικό ιστό και προτάσεις αντιμετώπισης», Τετάρτη 10 Ιουνίου, 2020.
4. Ομιλία στην εκδήλωση που συνδιοργάνωσε το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων με την Επιτροπή Παράλληλης Βουλής για τον Πολιτισμό με θέμα: «Ισότητα Φύλων στον Αθλητισμό: Ανοίγοντας το δρόμο», 20 Οκτωβρίου 2020.



5. Ημερίδα που διοργανώθηκε από το Cyprus Forum με θέμα «Η απουσία γυναικών από την πολιτική ζωή στην Κύπρο είναι εκκωφαντική», 3 Οκτωβρίου 2020.



6. Εκδήλωση που διοργάνωσε η ΠΟΓΟ για την απονομή βραβείων προσφοράς «Κατίνας Νικολάου και Κλειώς Χριστοδουλίδου» στο Σατυρικό Θέατρο στη Λευκωσία, Παρασκευή 6 Νοεμβρίου, 2020.



7. Εκδήλωση της Σοσιαλιστικής Γυναικείας Κίνησης με θέμα: «Γονική Αποξένωση: Το παιδί «όπλο» των γονιών», στο Ίδρυμα Λυσσαριδη, 11 Νοεμβρίου 2020.

8. Διαδικτυακή ημερίδα της ΓΥ.ΚΟ με θέμα: «Σεξουαλική κακοποίηση Γυναικών και Παιδιών», 19 Νοεμβρίου 2020.
9. Διαδικτυακή Εκδήλωση της ΦΠΚ Πρωτοπορία του Πανεπιστημίου Κύπρου με θέμα: «Εθνικότητα και Φύλο – Κοινωνική Ισότητα», 23 Νοεμβρίου 2020.

## ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ

1. Καταδίκη απερίφραστων συμπεριφορών που στόχων έχουν να πλήξουν και να μειώσουν με οποιοδήποτε τρόπο την ηθική και την αξιοπρέπεια των γυναικών μετά το θλιβερό περιστατικό που έλαβε χώρα στο πλαίσιο συνεδρίασης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Ελέγχου της Βουλής, 10 Φεβρουαρίου 2020.
2. Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας , 8 Μαρτίου 2020.
3. Παγκόσμια Ημέρα Γονικής Αποξένωσης, 25 Απριλίου 2020.
4. Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Σεξουαλικής Βίας κατά τη διάρκεια των Ενόπλων Συγκρούσεων, 19 Ιουνίου 2020.
5. Παγκόσμια Γιορτή του Πατέρα, 21 Ιουνίου 2020.
6. Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και του Φορέα Ελέγχου Διαφήμισης το οποίο υπογράφηκε στις 22 Ιουνίου 2020 με στόχο την προαγωγή και αναβάθμιση της μεταξύ τους συνεργασίας.
7. Αύξηση των διδάκτρων σε Πανεπιστήμια της Βρετανίας, τα οποία θα ισχύσουν το 2021, 2 Ιουλίου 2020.



8. Παγκόσμια Ημέρα κατά της Εμπορίας Προσώπων, 30 Ιουλίου 2020.
9. Διεθνή Ημέρα της Γυναίκας της Υπαίθρου, 15 Οκτωβρίου 2020.
10. Αποτελέσματα του σχετικού Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το έτος 2020, τα οποία έδωσε στη δημοσιότητα το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Ισότητας των Φύλων (EIGE), 29 Οκτωβρίου 2020.
11. 20<sup>η</sup> Επέτειος του Ψηφίσματος 1325 του Συμβουλίου Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τις Γυναίκες, την Ειρήνη και την Ασφάλεια, 31 Οκτωβρίου 2020.
12. Ευρωπαϊκή Ημέρα για την Ίση Αμοιβή μεταξύ Ανδρών και Γυναικών, 10 Νοεμβρίου 2020.
13. Παγκόσμια Ημέρα του Άνδρα, 19 Νοεμβρίου 2020.
14. Παγκόσμια Ημέρα Εξάλειψης της Βίας κατά των Γυναικών, 25 Νοεμβρίου 2020.
15. Έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο του πρώτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την πλήρη εφαρμογή του Ψηφίσματος 1325 του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τις Γυναίκες, την Ειρήνη και την Ασφάλεια, το οποίο εκπονήθηκε με πρωτοβουλία του Γραφείου της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων σε στενή συνεργασία με όλα τα αρμόδια Υπουργεία/Τμήματα, τις Γυναικείες Οργανώσεις και άλλες ΜΚΟ, 22 Δεκεμβρίου 2020.

## ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Κατά το 2020 η Επιτροπος Ισότητας των Φύλων κλήθηκε και συμμετείχε σε αρκετές συνεδρίες του Κοινοβουλίου ως ακολούθως:

1. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις 13 Ιανουαρίου 2020 με θέμα: «Ενημέρωση για το ενδεχόμενο άνισης μεταχείρισης από μέρους της ΚΟΠ σε βάρος των ποδοσφαιριστριών της Εθνικής Κύπρου».



2. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις 20 Ιανουαρίου 2020 με θέμα: «Τα σεξουαλικά και τα αναπαραγωγικά δικαιώματα της γυναίκας».
3. Συνεδρίαση της Επιτροπής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις 25 Φεβρουαρίου 2020 με θέμα: «Το χάσμα αμοιβών για εργασία ίσης αξίας μεταξύ ανδρών και γυναικών στην Κύπρο και η ανάγκη εφαρμογής των σχετικών νομοθεσιών».



4. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις 9 Μαρτίου 2020 με θέμα: «Η ανάγκη έγκαιρης και σωστής ενημέρωσης των γυναικών για τη φύλαξη/κατάψυξη ωαρίων,

οι οποίες επιθυμούν να διατηρήσουν τη γονιμότητα τους για το μέλλον».

5. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις 16 Μαρτίου 2020 με θέμα: «Η ανάγκη έγκαιρης και σωστής ενημέρωσης των γυναικών για τη φύλαξη/κατάψυξη ωαρίων, οι οποίες επιθυμούν να διατηρήσουν τη γονιμότητα τους για το μέλλον».

6. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις 15 Ιουνίου 2020 με θέματα: «Η ανάγκη έγκαιρης και σωστής ενημέρωσης των γυναικών για τη φύλαξη/κατάψυξη ωαρίων, οι οποίες επιθυμούν να διατηρήσουν τη γονιμότητα τους για το μέλλον» και «Ο κίνδυνος μετεξέλιξης της δωρεάς γυναικείων ωαρίων σε εμπόριο».

7. Συνεδρίαση της Επιτροπής Νομικών στις 17 Ιουνίου 2020 με θέμα: «Ο περί Ποινικού Κώδικα (Τροποποιητικός) (Αρ.2) Νόμος του 2020».

8. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις 6 Ιουλίου 2020 με θέματα: «Ο περί της Καταπολέμησης Ορισμένων Μορφών και Εκδηλώσεων Σεξισμού κατά των Γυναικών Νόμος του 2020» και «Ο περί της Καταπολέμησης του Σεξισμού και των Σεξιστικών Συμπεριφορών κατά

των Γυναικών μέσω του Ποινικού Δικαίου και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2020».

9. Συνεδρίαση της Επιτροπής Νομικών στις 10 Ιουλίου 2020 με θέμα: «Ο περί Ποινικού Κώδικα (Τροποποιητικός) (Αρ.2) Νόμος του 2020».
10. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις 27 Ιουλίου 2020 με θέματα: α) «Ο περί της Καταπολέμησης Ορισμένων Μορφών και Εκδηλώσεων Σεξισμού κατά των Γυναικών Νόμος του 2020» β) «Ο περί της Καταπολέμησης του Σεξισμού και των Σεξιστικών Συμπεριφορών κατά των Γυναικών μέσω του Ποινικού Δικαίου και περί Συναφών



Θεμάτων Νόμος του 2020» και γ) Ο περί Καταπολέμησης του Διαδικτυακά Διαδιδόμενου Σεξισμού κατά των Γυναικών μέσω του Ποινικού Δικαίου και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2020».

11. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις 14 Σεπτεμβρίου 2020 με θέματα: α) «Ο περί της Καταπολέμησης Ορισμένων Μορφών και Εκδηλώσεων Σεξισμού κατά των Γυναικών Νόμος του 2020» β) «Ο περί της Καταπολέμησης του Σεξισμού και των Σεξιστικών Συμπεριφορών κατά των Γυναικών μέσω του Ποινικού Δικαίου και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2020» και γ) Ο περί Καταπολέμησης του Διαδικτυακά Διαδιδόμενου Σεξισμού κατά των Γυναικών μέσω του Ποινικού Δικαίου και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2020».

12. Συνεδρίαση της Επιτροπής Νομικών στις 23 Σεπτεμβρίου 2020 με θέματα: «Ο περί Ποινικού Κώδικα (Τροποποιητικός) (Αρ.2) Νόμος του 2020» και «Ο περί Ποινικού Κώδικα (Τροποποιητικός) Νόμος του 2020».
13. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις 28 Σεπτεμβρίου 2020 με θέμα: «Η πορεία υλοποίησης της νομοθεσίας περί της καταπολέμησης της εμπορίας και της εκμετάλλευσης προσώπων και της προστασίας των θυμάτων, ιδιαίτερα όσον αφορά στη λειτουργία της Πολυθεματικής Συντονιστικής Ομάδας (ΠΣΟ)».
14. Συνεδρίαση της Επιτροπής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις 29 Σεπτεμβρίου με θέμα: «Ο περί της Θέσπισης Ελάχιστων Απαιτήσεων Δημιουργίας Ειδικά Διαμορφωμένων Χώρων Μητρικού Θηλασμού ή/και Άντλησης Γάλακτος σε Χώρους όπου Εργάζονται Θηλάζουσες Κανονισμοί του 2020».
15. Συνεδρίαση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ίσων Ευκαιριών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών στις 30 Νοεμβρίου 2020 με θέμα: «Ενημέρωση για τις περιπτώσεις ενδοοικογενειακής βίας».
16. Συνεδρίαση της Επιτροπής Νομικών στις 9 Δεκεμβρίου 2020 με θέματα: «Ο περί Προστασίας από Παρενόχληση και Παρενοχλητική Παρακολούθηση Νόμος του 2016».

## **ΔΡΑΣΕΙΣ**

### **1. ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ**

Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και του Φορέα Ελέγχου Διαφήμισης (ΦΕΔ) υπογράφηκε στις 22 Ιουνίου 2020, με στόχο την προαγωγή και αναβάθμιση της μεταξύ τους συνεργασίας. Το Μνημόνιο υπέγραψαν η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κα Ιωσηφίνα Αντωνίου και η Πρόεδρος του ΦΕΔ κα Δέσπω Λευκαρίτη.

Η κα Αντωνίου τόνισε ότι «η υπογραφή του μνημονίου συνεργασίας με το Φορέα Ελέγχου Διαφήμισης είναι ένα πολύ σημαντικό βήμα για την καταπολέμηση και την εξάλειψη σεξιστικών φαινομένων ή στερεοτύπων με βάση το φύλο σε διαφημιστικές εκστρατείες.

Η ελεύθερη έκφραση είναι δικαίωμα κάθε διαφημιστή/καλλιτέχνη το οποίο είναι αναφαίρετο. Όταν όμως σε μια διαφήμιση, όσο έξυπνα και ευφυή μπορεί να ακούγονται τα μηνύματά τους, αν αυτά παράγουν πρότυπα και κοινωνικές αντιλήψεις από τις οποίες η ίδια η κοινωνία κάνει τεράστιες προσπάθειες να απαλλαγεί, οφείλουμε ως φορείς να θέσουμε τα σωστά πλαίσια. Άλλωστε είναι αρμοδιότητά μας η καλλιέργεια μίας νέας κουλτούρας απαλλαγμένης από τα στερεότυπα και τις προκαταλήψεις.

Προσβλέπουμε, ότι μέσα από αυτή τη συνεργασία με το Φορέα Ελέγχου Διαφήμισης δεν θα παρατηρηθούν τέτοια φαινόμενα στο μέλλον και θα έχουμε διαφημίσεις δεοντολογικά σωστές.»

Εκ μέρους του ΦΕΔ η κα Λευκαρίτη ανέφερε ότι «Η υπογραφή του Μνημονίου με την Επίτροπο Ισότητας των Φύλων ενδυναμώνει την ήδη ισχύουσα αγαστή συνεργασία μεταξύ του Γραφείου της Επιτρόπου και του ΦΕΔ. Διαφημιστές και

διαφημιζόμενοι οφείλουμε να κατανοήσουμε το αυξανόμενο κοινωνικό ενδιαφέρον για την παρουσίαση των φύλων στις διαφημίσεις και να φροντίσουμε ώστε οι διαφημίσεις μας να μην περιλαμβάνουν στερεότυπα φύλου που είναι πιθανό να προκαλέσουν βλάβη ή να προσβάλουν βίαια το κοινωνικό σύνολο ή μια κοινωνική ομάδα. Όλοι αναγνωρίζουμε ότι η συζήτηση αυτή βρίσκεται σε εξέλιξη και ότι τα όρια του αποδεκτού τροποποιούνται. Αυτό που έχει σημασία είναι να υπάρχει συνειδητή μέριμνα ώστε να λαμβάνονται υπόψη οι κοινωνικές ευαισθησίες, ακόμη κι αν αυτές διαφέρουν από εκείνες με τις οποίες εμείς ενδεχομένως μεγαλώσαμε».

Μεταξύ άλλων, το Μνημόνιο προβλέπει τα εξής:

A) Οι δύο οργανισμοί συμφωνούν ότι οι διαφημίσεις δεν πρέπει να περιλαμβάνουν στερεότυπα φύλων που είναι πιθανό να προκαλέσουν βλάβη, ή να προσβάλουν βίαια το κοινωνικό σύνολο ή μια συγκεκριμένη κοινωνική ομάδα. Ειδικότερα:

I. Οι διαφημίσεις δεν πρέπει να εισηγούνται ή να υπονοούν ότι συγκεκριμένοι ρόλοι, επαγγέλματα ή χαρακτηριστικά προσωπικότητας είναι πάντοτε συνδεδεμένα με ένα συγκεκριμένο φύλο, αποτελούν τις μόνες επιλογές για το εν λόγω φύλο ή δεν εκφράζονται ποτέ από κάποιο άλλο φύλο.

II. Οι διαφημίσεις δεν πρέπει να εισηγούνται ή να υπονοούν ότι η ευτυχία, ευημερία ή επαγγελματική αποκατάσταση ενός ατόμου εξαρτάται από το κατά πόσον το άτομο αυτό έχει έναν συγκεκριμένο σωματότυπο ή φυσικά χαρακτηριστικά.

III. Οι διαφημίσεις δεν πρέπει να ειρωνεύονται ή να απεικονίζουν με μειωτικό τρόπο άτομα που δεν πληρούν κάποιο συγκεκριμένο πρότυπο φύλου, ακόμη κι αν αυτό γίνεται σε πλαίσιο ή/και με πρόθεση χιουμοριστική.

IV. Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται οι διαφημίσεις να ασκούν πίεση για συμμόρφωση με συγκεκριμένα πρότυπα φύλου ή σωματικά χαρακτηριστικά ή να παρουσιάζουν ως ενδεδειγμένο τρόπο συμπεριφοράς την αποφυγή ανθρώπων που δεν πληρούν τα συγκεκριμένα πρότυπα ή σωματικά χαρακτηριστικά.

Β) Σε περίπτωση υποβολής παραπόνου στον ΦΕΔ για θέματα που άπτονται του τρόπου παρουσίασης των φύλων σε μία διαφήμιση, ο ΦΕΔ θα μπορεί –κατόπιν σχετικού αιτήματος της αρμόδιας Επιτροπής του- να απευθύνεται στην Επίτροπο για την Ισότητα των Φύλων για τη δική της τοποθέτηση σχετικά με τη διαφήμιση, ώστε αυτή να ληφθεί υπόψη από την Πρωτοβάθμια/Δευτεροβάθμια Επιτροπή κατά την έκδοση της απόφασής της.

Γ) Η διεύθυνση του ΦΕΔ παρέχει δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικού προελέγχου των διαφημίσεων (copy advice) στα μέλη του. Στην τοποθέτησή της προς το ενδιαφερόμενο μέλος, λαμβάνει υπόψη και τον τρόπο παρουσίασης των φύλων, ακόμη κι αν αυτό δεν έχει ζητηθεί από τον υποβάλλοντα το αίτημα. Η υπηρεσία παρέχεται με απόλυτη εμπιστευτικότητα και έχει χαρακτήρα μη δεσμευτικής γνωμοδότησης.

Δ) Σε περίπτωση που προτείνεται ή διαμορφώνεται νομοθεσία ή άλλος κανονισμός για θέματα διαφημιστικής επικοινωνίας από το Γραφείο Επιτρόπου για την Ισότητα των Φύλων, ο ΦΕΔ θα καλείται στο πλαίσιο της σχετικής διαβούλευσης να τοποθετηθεί επί του προτεινόμενου κειμένου.

Ε) Σε περίπτωση που ζητηθεί από το Γραφείο Επιτρόπου για την Ισότητα των Φύλων, ο ΦΕΔ θα συμμετάσχει σε εκπαιδευτικά σεμινάρια ή και άλλες εκδηλώσεις σχετικά με τη δεοντολογία στη διαφημιστική επικοινωνία αναφορικά με θέματα φύλου, παρουσιάζοντας παραδείγματα από Κύπρο αλλά και άλλες χώρες μέλη της European Advertising Standards Alliance.

ΣΤ) Ο ΦΕΔ έχει την ευθύνη δημιουργίας συνοπτικών και εύχρηστων κειμένων που θα κωδικοποιούν τις πρόνοιες των αποφάσεων των Επιτροπών του, ώστε επιχειρήσεις και άλλοι φορείς να βοηθηθούν στη διαμόρφωση της επικοινωνίας τους σε σχέση με την παρουσίαση των φύλων.

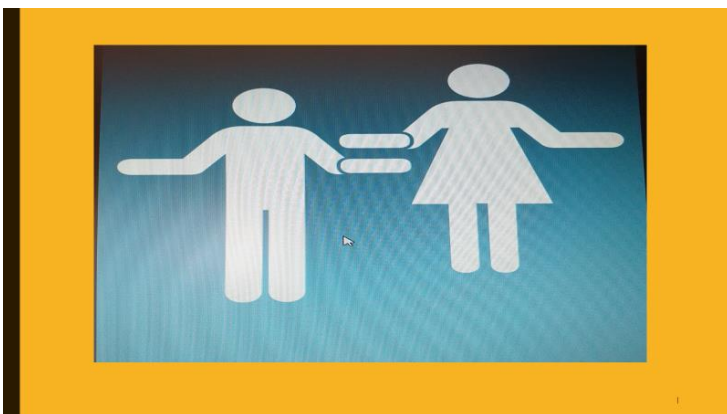
**2. Το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων συμμετείχε με την κα Άντρη Σάββα, στα επιμορφωτικά σεμινάρια της Αστυνομικής Ακαδημίας.** Η ομάδα επιμόρφωσης ήταν οι Λοχίες και Ανακριτές οι οποίοι έτυχαν εκπαίδευσης σε θέματα ισότητας των φύλων και βίας κατά των γυναικών. Έγινε λεπτομερείς αναφορά στο



πρωτόκολλο για τον τρόπο υποδοχής και μεταχείρισης θυμάτων βίας κατά των γυναικών.

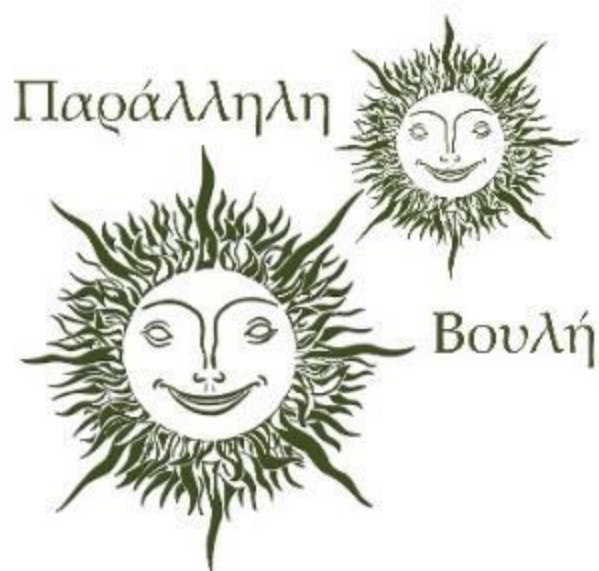
### 3. Ολοήμερη Ημερίδα στο Δημοτικό Σχολείο Αγίου Μάρωνα

Το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας συμμετείχε στην ολοήμερη εκπαιδευτική ημερίδα που διοργάνωσε το Δημοτικό Σχολείο Αγίου Μάρωνα με θέμα την ισότητα των φύλων.



#### 4. Συνδιοργάνωση εκδήλωσης με την Επιτροπή Αθλητισμού της Παράλληλης Βουλής για τον Πολιτισμό

Εκδήλωση συνδιοργάνωσαν η Επιτροπή Αθλητισμού της Παράλληλης Βουλής για τον Πολιτισμό και το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων με θέμα: «Ισότητα των φύλων στον αθλητισμό: ανοίγοντας τον δρόμο», Τρίτη, 20 Οκτωβρίου 2020, στις 5.00 μ.μ., στο Συνεδριακό Κέντρο Φιλοξενία. Η εκδήλωση τελούσε υπό την αιγίδα του Προέδρου της Βουλής των Αντιπροσώπων κ. Δημήτρη Συλλούρη.



ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΑΝΤΡΗ ΣΑΒΒΑ- ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ

[www.InstitutionForGenderEquality.gov.cy](http://www.InstitutionForGenderEquality.gov.cy)



## ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Οι γυναίκες που ηγούνται μπορούν να λειτουργήσουν ως πρότυπα και να ενθαρρύνουν γυναίκες και νεαρά κορίτσια να λαμβάνουν μέρος στον αθλητισμό, τόσο ως δραστηριότητα αναψυχής όσο και ως επαγγελματική καριέρα.

Μια ισορροπημένη παρουσία ανδρών και γυναικών στις θέσεις λήψης αποφάσεων μπορεί επίσης να διαδραματίζει σημαντικό ρόλο και στην πρόληψη της βίας και καταπολέμηση των στερεοτύπων των φύλων.

Γι' αυτό ένας τρόπος για να αυξηθεί η συμμετοχή των γυναικών στα διοικητικά Συμβούλια είναι να πάρουμε προσωρινά θετικά μέτρα δράσης. Ένα τέτοιο μέτρο είναι και οι ποσοτώσεις



Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων

## • ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ

### • Εθνική Ανδρών

• Μπόνους για συμμετοχή στο φύλλο αγώνα –  
για 1 αγώνα 450

• Μπόνους για συμμετοχή στο φύλλο αγώνα –  
για διπλό αγώνα 700

### • Εθνική Γυναικών

• Μπόνους για συμμετοχή στο φύλλο αγώνα –  
για 1 αγώνα 120

• Μπόνους για συμμετοχή στο φύλλο αγώνα –  
για διπλό αγώνα 200



Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων

Κύρια ομιλήτρια ήταν η κα. Ανδρούλα Βασιλείου, πρώην Επίτροπος Εκπαίδευσης, Πολιτισμού, Πολυγλωσσίας και Νεολαίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία ανέπτυξε το θέμα «Ισότητα των Φύλων στον Αθλητισμό – Όνειρο ή πραγματικότητα;». Χαιρετισμό στην Ημερίδα απηύθυναν ο Προεδρεύων της Βουλής των Αντιπροσώπων κ. Αδάμος Αδάμου, η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κα. Ιωσηφίνα Αντωνίου και ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αθλητισμού της Παράλληλης Βουλής για τον Πολιτισμό κ. Σπύρος Νεοφυτίδης.

Τα συμπεράσματα που έχουν εξαχθεί από την ημερίδα είναι πολύ σημαντικά θα ενδυναμώσουν τις προσπάθειες για την ισότητα των φύλων στον αθλητικό χώρο:

\* Η αρχής της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς και όλες τις εκφάνσεις της ανθρώπινης δραστηριότητας κατοχυρώνεται από το Σύνταγμα.

\* Στη διάσταση της «Κοινωνικής Ευθύνης», οι Κυπριακές Ομοσπονδίες πήραν τη χαμηλότερη βαθμολογία.

\* Το Δ.Σ. της ΚΟΠ, το ανώτατο σώμα ποδοσφαίρου στην Κύπρο, αποτελείται από 19 μέλη, όλοι άντρες. Εκτός αυτού, η ΚΟΠ έχει και ειδική Επιτροπή που ασχολείται με το γυναικείο ποδόσφαιρο, η οποία επίσης αποτελείται μόνο από άντρες

\* Ανισότητα στις παροχές μεταξύ ανδρών και γυναικών προκύπτει ιδιαίτερα στα ομαδικά αθλήματα.

\* Τα δεδομένα από τις αθλητικές ομοσπονδίες από δύο έρευνες καταδεικνύουν πως οι άντρες καταλαμβάνουν ψηλότερες θέσεις από τον αναμενόμενο μέσο όρο, σε όλα σχεδόν τα επίπεδα κέντρων λήψης αποφάσεων.

## **5. Αναβολή Αντικατοχικής Εκδήλωσης Γυναικών για τις Τουρκικές μεθοδεύσεις στα Βαρώσια**

Οι γυναικείες Οργανώσεις του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις, κοινωνικές πλατφόρμες και γυναικείες προσωπικότητες μετά από συνάντηση αποφάσισαν να αντιδράσουν δυναμικά στις προκλητικές ενέργειες της Τουρκίας στα Βαρώσια. Ξεκίνησαν την οργάνωση μίας Παγκύπριας εκδήλωσης με το μήνυμα «Οι γυναίκες απαιτούν: ΛΕΥΤΕΡΙΑ-ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ-ΕΙΡΗΝΗ & ΕΠΑΝΕΝΩΣΗ της Πατρίδας μας», την Κυριακή 25 Οκτωβρίου



Οι γυναίκες απαιτούν:

**Λευτεριά - Επιστροφή - Ειρήνη  
& Επανένωση της Πατρίδας μας**

Αντιδρούμε στις τουρκικές μεθοδεύσεις στα Βαρώσια

Κυριακή, 25 Οκτωβρίου 2020

Οδόφραγμα Δερύνειας

Έναρξη εκδήλωσης: 3 μ.μ.

Διοργάνωση:

Γυναικείες οργανώσεις, Συνδικαλιστικές οργανώσεις, κοινωνικές πλατφόρμες και άλλες προσωπικότητες.

2020 στο Οδόφραγμα Δερύνειας. Δυστυχώς λόγω της πανδημίας η αντικατοχική εκδήλωση ακυρώθηκε σεβόμενοι τα μέτρα και τις εκκλήσεις της πολιτείας για αναχαίτηση της πανδημίας. Οι γυναίκες εξέδωσαν την πιο κάτω ανακοίνωση:

### **ΑΝΑΒΟΛΗ ΑΝΤΙΚΑΤΟΧΙΚΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**

*«Λόγω της επικίνδυνα αυξητικής τάσης κρουσμάτων κορωνοϊού, αναγκαζόμαστε μετά από έντονο προβληματισμό να αναβάλουμε την αντικατοχική εκδήλωση των Γυναικών που ήταν προγραμματισμένη για την Κυριακή 25 Οκτωβρίου 2020 στο οδόφραγμα της Δερύνειας.*

*Ως γυναικείες και συνδικαλιστικές οργανώσεις της Κύπρου, κοινωνικές πλατφόρμες και γυναικείες προσωπικότητες, δηλώνουμε ότι η εκδήλωση θα επαναπρογραμματιστεί μόλις η επιδημιολογική εικόνα της Κύπρου μας το επιτρέψει.*

*Οι γυναίκες της Κύπρου, δεν θα πάψουμε ενωμένες να αντιδρούμε στις επικίνδυνες μεθοδεύσεις της Άγκυρας.*

*Οι γυναίκες της Κύπρου συνεχίζουμε τον αγώνα για απελευθέρωση όλων των κατεχόμενων πόλεων και χωριών της πατρίδας μας».*

## **ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ**

### **ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ / ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΒΙΑ**

Το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και ο ΕΜΔΓ έχει υλοποιήσει κατά το 2020 δράσεις με στόχο την καταπολέμηση όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών. Εκστρατείες ευαισθητοποίησης με την ευρεία συμμετοχή και των γυναικείων οργανώσεων.

Τα ποσοστά ενδοοικογενειακής βίας αυξήθηκαν σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσιεύθηκαν από τον Σύνδεσμο για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια (ΣΠΑΒΟ) από τις 9 Μαρτίου 2020, όπου και εμφανίστηκε το πρώτο κρούσμα κορωνοϊού στην Κύπρο.

Ο ΣΠΑΒΟ έπρεπε να διαχειριστεί 10 περιπτώσεις ημερησίως βίας κατά τον πρώτο μήνα των περιορισμών COVID-19. Ένας ανησυχητικός αριθμός για τον Μάρτιο, λόγω του Covid-19, με το σύστημα καταγραφής της γραμμής βοήθειας 1440 να φτάνει το 2075, από την πρώτη επιβεβαιωμένη περίπτωση κορωνοϊού στην Κύπρο και μέχρι τις 31 Μαρτίου 2020. Συνολικά 2075 κλήσεις, εκ των οποίων οι 921 κλήσεις απαντήθηκαν, ενώ οι 1154 κλήσεις παρέμειναν αναπάντητες λόγω της πληρότητας της γραμμής, άρα με άγνωστο πλαίσιο. Σε 23 ημέρες υπήρχαν 15 αιτήσεις για καταφύγιο, 12 αιτήσεις για μεμονωμένα ραντεβού συμβουλευτικής και 230 αναφορές για οικιακή βία. Οι κλήσεις και οι αναφορές για την ενδοοικογενειακή βία συνεχίζουν να αυξάνονται δραματικά με το ποσοστό να αυξάνεται σχεδόν στο διπλάσιο, σε σύγκριση με τα ποσοστά των προηγούμενων μηνών.

Όπως είναι προφανές, ο περιορισμός που οφείλεται στο Covid-19 αύξησε τη συχνότητα, την ένταση και τον κίνδυνο βίας κατά των γυναικών και των παιδιών, ενώ ταυτόχρονα αποτελεί μέσο στα χέρια των δραστών με νέες τακτικές και τρόπους κακοποίησης.

Οι γυναίκες σε αυτήν την περίοδο είναι απομονωμένες στα σπίτια τους με τον δράστη τους για μεγάλα χρονικά διαστήματα, απομακρύνονται περαιτέρω από την κοινωνική τους ζωή, τις ζώνες εργασίας τους και από την κοινωνική τους υποστήριξη, στοιχεία που εντείνουν την εξουσία του δράστη που οδηγεί σε μεγαλύτερο έλεγχο της ζωής των γυναικών και επιδεινώνοντας τη σοβαρότητα της βίας.

Ταυτόχρονα, τα παιδιά εκτίθενται επικίνδυνα σε επεισόδια ενδοοικογενειακής βίας, καθώς παραμένουν απομονωμένα και στο σπίτι με τον καταχρηστικό γονέα ή τον σύντροφο της μητέρας τους, με κίνδυνο σωματικής και ψυχολογικής υγείας.

Ο ΣΠΑΒΟ μέσω των πρωτοκόλλων και του προγραμματισμού δράσης, συνεχίζει να παρέχει βοήθεια μέσω της Γραμμής Βοήθειας του 1440, τηλεδιασκέψεων, email και των γραπτών μηνυμάτων, ενώ ταυτόχρονα όλα τα καταφύγια βρίσκονται σε πλήρη λειτουργία.

Γι' αυτό το λόγο η Επίτροπος για την Ισότητα των Φύλων εξέδωσε Δελτίο Τύπου καλώντας τις γυναίκες θύματα βίας να αναφέρουν τον θύτη, είτε στην αστυνομία 112 γραμμή βοήθειας ή 1440 την 24ωρη γραμμή βοήθειας που λειτουργεί ο ΣΠΑΒΟ. Ενημέρωσε ότι όλες οι δομές υποστήριξης και προστασίας του κράτους λειτουργούν 24/7 και συνεχίζονται οι προσφερόμενες υπηρεσίες προς τα θύματα ενδοοικογενειακής βίας.

Η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων περαιτέρω, τόνισε ότι η επιβολή αυτοπεριορισμού για τη μη εξάπλωση του κορωνοϊού, οι νέες συνθήκες εργασίας, η οικονομική ανασφάλεια, η μείωση της κοινωνικής επαφής, η διαμονή στο σπίτι, δίνουν στους δράστες την «ευκαιρία» να επιβάλουν τον κυρίαρχο ρόλο που πιστεύουν ότι έχουν πάνω στις γυναίκες.

### **Προέτρεψε τις γυναίκες:**

- να μην αφήσουν τον φόβο να τις κυριεύσει και να παραμείνουν παγιδευμένες σε μια κατάσταση που μπορεί να είναι θανατηφόρα για αυτές και πιθανώς για τα παιδιά τους.
- να ξεφύγουν από τον φαύλο κύκλο της βίας, να σπάσουν τη σιωπή τους και να ανοίξουν την πόρτα της διαφυγής.

Με το μήνυμά της *"Ο εχθρός της ζωής σου έχει πρόσωπο και είναι μέσα στο σπίτι σου. Μην τον αφήσεις να σε πληγώσει πνευματικά και σωματικά. Πάρε τη ζωή σου στα χέρια σου"*, η κα Αντωνίου προέτρεπε τις γυναίκες να αντιδράσουν στην βία που τους ασκείται και να ζητήσουν βοήθεια.

Παράλληλα διοργανώθηκε εκστρατεία στα ΜΜΕ και Κοινωνικής Δικτύωσης για την αναχαίτηση του κύματος βίας κατά των γυναικών. Εκδόθηκε αφίσα με το μήνυμα ότι «Η βία κατά των γυναικών σκοτώνει.. Βάλε. Τελεία. Κάνε καταγγελία» και διανεμήθηκε σε όλη τη χώρα.



**Η ΒΙΑ ΚΑΤΑ** *σκοτώνει*  
**ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΛΗΓΩΝΕΙ**

24ωρη Γραμμή Βοήθειας: 1440

**ΒΑΛΕ. ΤΕΛΕΙΑ.  
ΚΑΝΕ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ.**

 Γραφείο Επιτρόπου  
Ισότητας των Φύλων

 Εθνικός Μηχανισμός  
για τα Δelikτήματα της Γυναίκας



Το Γραφείο του Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και ο Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας δημιούργησαν 2 βίντεο για τη βία κατά των γυναικών. Τα βίντεο προβάλλονταν σε όλα τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, τόσο από τους δημόσιους όσο και τους ιδιωτικούς τηλεοπτικούς σταθμούς δωρεάν. Μέσω των βίντεο και πάλι δινόταν το μήνυμα στις γυναίκες να μιλήσουν για τη βία που τους ασκείται και να ζητήσουν βοήθεια. Να μην αφήσουν το φόβο να τις εγκλωβίσει σε μια κατάσταση που μπορεί να αποβεί μοιραία... -Να ΔΡΑΠΕΤΕΥΣΟΥΝ από το φαύλο κύκλο της βίας-Να ΣΠΑΣΟΥΝ τη σιωπή και να ΑΝΟΙΞΟΥΝ την πόρτα της διαφυγής. Μέσω αυτής της εκστρατείας γινόταν ενημέρωση τόσο για τις δομές στήριξης του κράτους όσο και για τους τρόπους επικοινωνίας όπου μπορούσαν οι γυναίκες να αποταθούν και να ζητήσουν βοήθεια. Στους πιο κάτω συνδέσμους μπορούν να ανακτηθούν τα εν λόγω βίντεο.

<https://www.facebook.com/watch/?v=145232970366238>



<https://www.facebook.com/ComGenderEqualityCy/videos/547893976164294>

Παράλληλα το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας και το Συμβούλιο του ΕΜΔΓ ετοίμασε βίντεο μέσα από το οποίο αναδεικνύεται η προσφορά της γυναίκας ισότιμα με του άνδρα και ιδιαίτερα κατά τη διάρκεια της πανδημίας Covid-19. Το εν λόγω βίντεο μεταδιδόταν από όλα τα ΜΜΕ.

<https://www.facebook.com/ComGenderEqualityCy/videos/3958634484166380>



Η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων συμμετείχε στην εκστρατεία με τίτλο « Η βία μπορεί να πλήξει οποιαδήποτε γυναίκα» και διοργανώθηκε με ιδιωτική πρωτοβουλία με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών. Περισσότερες από 100 γυναίκες από Κύπρο και Ελλάδα, επώνυμες και μη, ένωσαν τις δυνάμεις τους στην καμπάνια «Black portrait». Έστειλαν τη δική τους σέλφι φωτογραφία βάφοντας με μαύρη σκιά ή μαύρο μολύβι τα κάτω χείλη τους. Σύμφωνα με τους διοργανωτές χρησιμοποιήθηκε το μαύρο χρώμα για να «μιλήσει» για όλες τις μορφές βίας, σωματική, λεκτική, ψυχολογική, οικονομική και σεξουαλική βία και που αφήνουν τις περισσότερες φορές ορατά σημάδια στα άτομα που τις έχουν βιώσει.



## ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

### ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

1. Συνάντηση Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, κας Ιωσηφίνας Αντωνίου με την Πρέσβειρα των Ηνωμένων Πολιτειών στην Κύπρο, κα Judith Garber. Πέρα από τα θέματα ισότητας συζήτησαν για το Εθνικό Σχέδιο Δράσης της Κυπριακής Δημοκρατίας για την εφαρμογή του Ψηφίσματος 1325 των Η.Ε, για τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης, για τη βία κατά των γυναικών, τις επιπτώσεις της κρίσης λόγω του κορονοϊού στις γυναίκες κ.ά. Δεσμεύτηκαν σε μια συνεχή επικοινωνία και συνεργασία.



2. Πολύ εποικοδομητική και ενημερωτική η συνάντηση της Επιτρόπου Ισότητας με τον Φιλανδό Πρέσβη στην Κύπρο, κ. Harri Maki-Reinikka., σχετικά με τα θέματα ισότητας στις δύο χώρες. Συμπέρασμα : Έχουμε πολύ δρόμο μπροστά μας , για να φτάσουμε τους δείκτες Ισότητας των Φύλων της Φινλανδίας.



3. Συνάντηση της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας με την κα Μαρία Αντωνίου, Διευθύντρια του Γραφείου του Πρωθυπουργού Θεσσαλονίκης.



4. Συνάντηση με την Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, κα Έμιλυ



Γιολίτη. Μέσα από ένα επικοινωνιακό διάλογο δεσμεύτηκαν σε μια συνεχή επικοινωνία και συνεργασία. Αναγκαίος ο συντονισμός και η κοινή προσπάθεια για περαιτέρω ενδυνάμωση, ενίσχυση των γυναικών αλλά και προώθηση της ισότητας των φύλων γενικότερα.

5. Με την Επιτροπή Αθλητισμού της παράλληλης Βουλής συναντήθηκε η Επίτροπος Ισότητας όπου συζητήσαν θέματα που αφορούν στην Ισότητα των Φύλων στον Αθλητισμό. Μέσα από ένα επικοινωνιακό διάλογο αποφασίστηκε η δημιουργία



πλατφόρμας συνεργασίας με στόχο την ένταξη της οπτικής του Φύλου στον Αθλητισμό.

6. Η Επιτροπος Ισότητας των Φύλων, κα Ιωσηφίνα Αντωνίου, κατά το 2020 είχε σειρά συναντήσεων με τις Γυναικείες Οργανώσεις, μέλη του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ. Στόχος αυτού του κύκλου συναντήσεων ήταν η περαιτέρω σύσφιξη των σχέσεων αλλά και η ενδυνάμωση της πλατφόρμας συνεργασίας των πολιτικών θεσμών με τις Γυναικείες Οργανώσεις:
  - i. Συνάντηση Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων με το Δ.Σ του ΣΠΑΒΟ στις 23 Σεπτεμβρίου 2020. Η κα Αντωνίου εξήρε το αποτελεσματικό και σημαντικό έργο του οργανισμού, ενώ μέσα από ένα



επικοινωνιακό διάλογο αντάλλαξαν απόψεις/ εισηγήσεις σχετικά με την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της ενδοοικογενειακής βίας.



ii. Στις 28 Σεπτεμβρίου 2020, η κα Αντωνίου είχε συνάντηση με την Πρόεδρο και τα μέλη της Γυναικείας Οργάνωσης του ΔΗΚΟ. Μεταξύ άλλων συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την προώθηση περισσότερων γυναικών στα κέντρα λήψης πολιτικών αποφάσεων, την ψηφιακή ενδυνάμωση και εκπαίδευση των γυναικείων οργανώσεων, το ρόλο που διαδραματίζουν οι γυναικείες οργανώσεις στον τόπο μας.





- iii. Προτεραιότητα της Επιτρόπου Ισότητας και Προέδρου του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ, κας Ιωσηφίνας Αντωνίου είναι η ψηφιακή ενδυνάμωση και επιμόρφωση των γυναικών έτσι ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν στα νέα δεδομένα που δημιουργήσει η πανδημία,



τόνισε στη συνάντηση που είχε με τη Γενική Γραμματέα και τα μέλη της ΠΙΟΓΟ στις 7 Οκτωβρίου 2020. Μέσα από ένα εποικοδομητικό διάλογο συζητήθηκαν θέματα όπως η ισομοισθία μεταξύ ανδρών και γυναικών, η ποινικοποίηση του Σεξισμού κ.ά.

- iv. Ανταλλαγή απόψεων που αφορούν τα θέματα Ισότητας καθώς και τρόπους προώθησης τους στη Κυπριακή κοινωνία, ιδιαίτερα με τις νέες συνθήκες που δημιουργήθηκαν λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού συζήτησαν η Επίτροπος Ισότητας και η Πρόεδρος και τα μέλη της Σοσιαλιστικής Γυναικείας Κίνησης. Η γυναίκα είναι αυτή που για ακόμα μια φορά πλήττεται ανεπανόρθωτα. Εκ μέρους της Σ.Γ.Κ υπογραμμίστηκε η επιμονή όλων για συγκερασμό

αρμοδιοτήτων ούτως ώστε να δυναμώσει ακόμα περισσότερο η



φωνή των γυναικών. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 9 Οκτωβρίου 2020.

- v. Την Πέμπτη 8 Οκτωβρίου 2020, η Επίτροπος Ισότητας, κα Ιωσηφίνα Αντωνίου, μέσα στα πλαίσια επισκέψεων της στις Γυναικείες Οργανώσεις - μέλη του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ επισκέφθηκε τη ΓΟΔΗΣΥ. Στη συνάντηση παρευρέθηκαν Βουλευτρίες του κόμματος ενώ ο Πρόεδρος του ΔΗΣΥ χαιρέτισε και συνομίλησε τόσο με την Επίτροπο όσο και με τις παρευρισκόμενες. Αντάλλαξαν απόψεις για τα θέματα ισότητας όπως: \* Ποσοτώσεις \* Προώθηση περισσότερων γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων \* Ψηφιακή ενδυνάμωση γυναικών \* Διακρίσεις και στερεότυπα φύλου κ.ά.



vi. Συνάντηση με την ηγεσία της ΔΕΟΚ είχε η Επίτροπος Ισότητας, κα Ιωσηφίνα Αντωνίου. Μέσα από μια επικοινωνιακή συζήτηση διαφάνηκε ότι η Ισότητα των Φύλων αποτελεί μια από τις προτεραιότητες και του συνδικαλιστικού κινήματος.

Συζητήθηκαν επίσης:

- \* συνταξιοδοτικό χάσμα
- \* χάσμα αμοιβών
- \* ψηφιακή ενδυνάμωση γυναικών
- \* ψηφιακή επιμόρφωση γυναικών



- vii. Η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, κα Ιωσηφίνα Αντωνίου, είχε συνάντηση με την Πρόεδρο και τα μέλη της ΚΟΓΕΕ. Στο επίκεντρο της συνάντησης βρέθηκαν θέματα ισότητας των φύλων, της



ενδυνάμωσης και ανάπτυξης της γυναίκας, καθώς και της προώθησης της παρουσίας γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων. Οι δύο πλευρές συμφώνησαν στην προώθηση συγκεκριμένων δράσεων, προγραμμάτων και νομοσχεδίων.

- viii. Στο πλαίσιο των συναντήσεων της Επιτροπής Ισότητας με τις οργανώσεις μέλη του ΕΜΔΓ, πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 4/11/20 συνάντηση με το Γραφείο Γυναικών Εργατοϋπαλλήλων της ΠΕΟ. Στη συνάντηση συζητήθηκαν τα διάφορα ζητήματα που απασχολούν τις εργαζόμενες γυναίκες, τους τρόπους στήριξης της γυναικείας απασχόλησης, την οικονομική και στελεχιακή ενδυνάμωση του ΕΜΔΓ και των οργανώσεων μελών του καθώς επίσης και την προώθηση μηχανισμού με εξουσίες που θα μπορεί αποτελεσματικά να εφαρμόζει πολιτικές και δράσεις που να καλύπτουν όλες τις πτυχές που αφορούν και επηρεάζουν το γυναικείο ζήτημα.



## **ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ**

### **ΕΘΝΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ και ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΑ**

#### **1. ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ (ΕΣΔ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ 1325 (2000) «ΓΥΝΑΙΚΕΣ, ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ»**

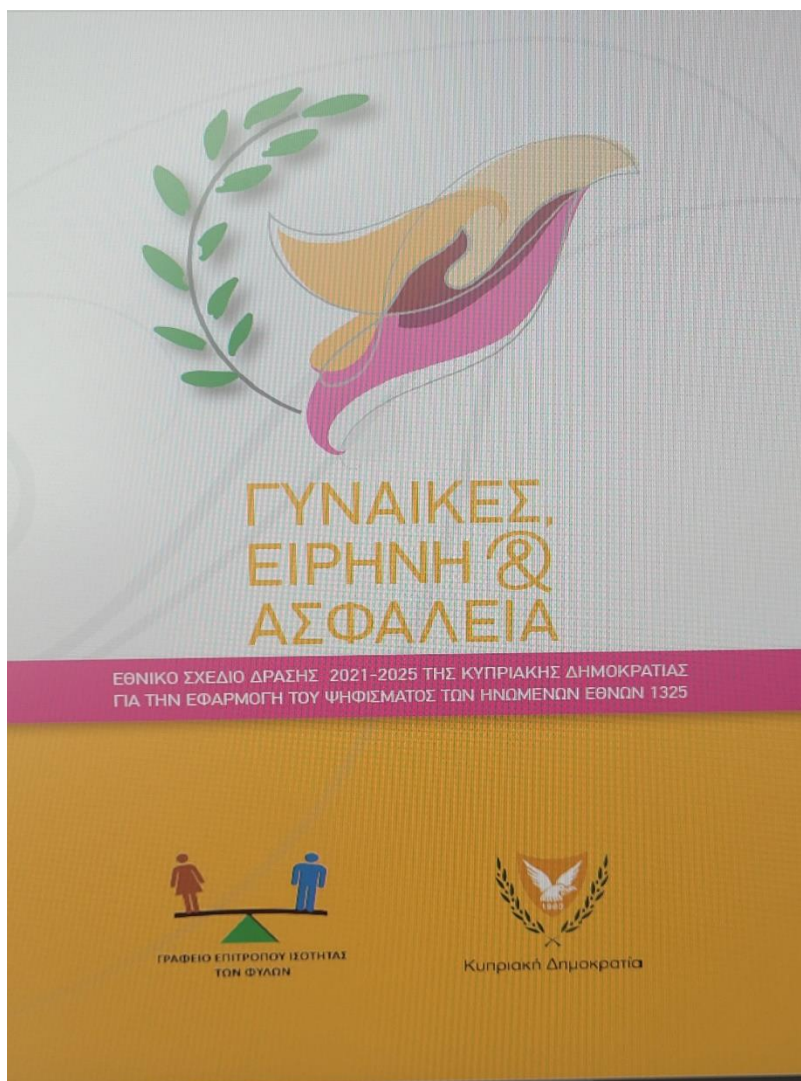
Όπως ήδη ανακοινώθηκε την πρωτοβουλία και το συντονισμό εκπόνησης του πρώτου ΕΣΔ για το Ψήφισμα 1325 ανέλαβε το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας. Στις 6 Φεβρουαρίου 2020 το Γραφείο της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων ανακοίνωσε την έναρξη ευρείας δημόσιας διαβούλευσης του προσχεδίου του ΕΣΔ για την πλήρη εφαρμογή του Ψηφίσματος του ΟΗΕ 1325 σχετικά με τις Γυναίκες, την Ειρήνη και την Ασφάλεια. Η δημόσια διαβούλευση διάρκεσε ένα μήνα. Το ΕΣΔ ήταν αναρτημένο στο σύνδεσμο [www.institutionforgenderequality.gov.cy](http://www.institutionforgenderequality.gov.cy) και ζητήθηκε όπως τυχόν σχόλια, εισηγήσεις και απόψεις να αποσταλούν μέχρι την 5η Μαρτίου 2020. Όλες οι απόψεις/εισηγήσεις/σχόλια καταγράφηκαν, επεξεργάστηκαν και ενσωματώθηκαν ανάλογα.

Η Κύπρος αποτελεί την 23η χώρα της ΕΕ που εκπόνησε ΕΣΔ το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 22 Δεκεμβρίου 2020, μετά από εισήγηση του Υπουργού Εξωτερικών κ. Νίκου Χριστοδουλίδη.

Το ΕΣΔ αφορά την περίοδο 2021-2025 και πρόκειται για ένα ρεαλιστικό, περιεκτικό και εφαρμόσιμο σχέδιο στην τοπική κοινωνία.

Στην εισαγωγή, μεταξύ άλλων, του ΕΣΔ καταγράφεται ότι το σοβαρότερο εμπόδιο για την εφαρμογή των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για όλο το λαό του νησιού είναι η συνεχιζόμενη τουρκική εισβολή και κατοχή αφού η Κ.Δ δεν έχει αποτελεσματικό έλεγχο στις υπό κατοχή περιοχές. Επιπρόσθετα, αναλύεται το Ψήφισμα 1325 και η σημαντικότητά του. Τονίζεται εκ μέρους της πολιτείας ότι η Κύπρος παραμένει αφοσιωμένη στην προστασία των Ανθρωπίνων

Δικαιωμάτων και των θεμελιωδών ελευθεριών όλων των πολιτών της. Καταγράφεται η πολιτική κατάσταση στην Κύπρο και τονίζεται ότι από το 1974 το 36.2% του εδάφους της Κυπριακής Δημοκρατίας (Κ.Δ) βρίσκεται υπό κατοχή ως αποτέλεσμα της Τουρκικής εισβολής στη χώρα.



Το εν λόγω σχέδιο χωρίζεται σε δύο μέρη. Στο πρώτο μέρος του ΕΣΔ καταγράφηκαν οι δράσεις που αναλήφθηκαν από την Κ.Δ διαχρονικά, μετά την υιοθέτηση του Ψηφίσματος 1325 για τη διασφάλιση και συμμόρφωση με το εν λόγω Ψήφισμα αλλά και με τα άλλα σχετικά Ψηφίσματα σχετικά με την ειρηνευτική διαδικασία στο νησί καθώς και οι

δράσεις και πολιτικές της Κ.Δ μετά την υιοθέτηση του Ψηφίσματος 1325.

Στο δεύτερο μέρος του ΕΣΔ γίνεται αναφορά για τους τέσσερις πυλώνες που η Κ.Δ δεσμεύεται να αναλάβει και υλοποιήσει δράσεις για την εφαρμογή του Ψηφίσματος 1325 «Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια». Οι τέσσερις πυλώνες του ΕΣΔ είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Συμμετοχή και Ενδυνάμωση
- ✓ Προστασία
- ✓ Πρόληψη

✓Προώθηση και Ενημέρωση για το Ψήφισμα 1325

Η Επίτροπος Ισότητας, κα Ιωσηφίνα Αντωνίου ανέφερε σχετικά με το εν λόγω ΕΣΔ ότι **«..... το 2016 είχα μια συνάντηση με την Πρέσβειρα Μάρα Μαρινάκη και κατά τη διάρκεια της συζήτησης η κα Μαρινάκη τόνισε ότι το θεωρεί αδιανόητο η Κύπρος, ως μια χώρα υπό κατοχή, να μην έχει εκπονήσει ακόμη σχέδιο για το εν λόγω Ψήφισμα. Τότε αποφάσισα να κινήσω τις διαδικασίες για την ετοιμασία του πρώτου ΕΣΔ. Η αλήθεια είναι ότι αυτή η διαδικασία κράτησε γύρω στα τρία χρόνια αλλά σήμερα είμαστε ευτυχείς που έχουμε στα χέρια μας ένα σχέδιο έτοιμο προς υλοποίηση».**

Ευελπιστούμε ότι αυτό το σχέδιο θα είναι η πυξίδα μας για την προώθηση περισσότερων γυναικών στα κέντρα λήψης πολιτικών αποφάσεων.

## **2. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ 2019 -2023**

Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί βασικό στόχο της Κυπριακής Δημοκρατίας, σε όλους τους τομείς του κράτους και της κοινωνίας, με βάση τις πρόνοιες των Διεθνών Συμβάσεων. Οι προτεραιότητες αυτές συνοψίζονται σε δυο βασικούς στόχους: (α) την εξάλειψη των νομοθετικών διακρίσεων σε βάρος της γυναίκας και την κατοχύρωση της ισότητας ανδρών και γυναικών σ' όλους τους τομείς του δικαίου, και (β) την εμπέδωση της αρχής ισότητας και των ίσων ευκαιριών στην πράξη, η οποία προϋποθέτει, μεταξύ άλλων, αλλαγή νοοτροπίας, προώθηση ειδικών προγραμμάτων που υποστηρίζουν και ενισχύουν τις γυναίκες στους πολλαπλούς τους ρόλους, καθώς και ενσωμάτωση της αρχής της ισότητας σε όλα τα προγράμματα και πολιτικές (gender mainstreaming).

Το νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα Ανδρών και Γυναικών (ΕΣΔΙ) (2019-2023), ως το βασικότερο έγγραφο πολιτικής στον τομέα της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, ακολουθεί το Στρατηγικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών (ΣΣΔΙ) (2014-2017) και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών (ΕΣΔΙ) (2007-2013).



Η υλοποίηση του νέου ΕΣΔ θα πραγματοποιηθεί σε μία περίοδο κατά την οποία μια μερίδα πληθυσμού συνεχίζει να υφίσταται τις συνέπειες της οικονομικής κρίσης. Συνέπειες τις οποίες βιώνουν ειδικά οι ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού και ειδικότερα οι γυναίκες, οι οποίες υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις. Με βάση τις στατιστικές στην Κύπρο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση οι γυναίκες της Κύπρου δεν διαθέτουν ελεύθερο χρόνο και επιφορτίζονται τις κύριες ευθύνες φροντίδας νοικοκυριού, παιδιών, ηλικιωμένων, ατόμων με αναπηρίες ή/και άλλων εξαρτώμενων ατόμων.

Στόχος του νέου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα είναι η αποτελεσματική αντιμετώπιση των έμφυλων ανισοτήτων, με απώτερο σκοπό την ανατροπή των πατριαρχικών και ανδροκρατούμενων κοινωνικών, οικονομικών και πολιτικών δομών και μηχανισμών. Ταυτόχρονα, η υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου πρέπει να διασφαλισθεί με οικονομικά κονδύλια, τα οποία θα πρέπει να περιλαμβάνονται ξεχωριστά για συγκεκριμένες δράσεις στον προϋπολογισμό του Κράτους και του κάθε Υπουργείου/Υπηρεσίας/Φορέα.

Σύμφωνα με Αξιολόγηση του Στρατηγικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών 2014-2017, παρατηρήθηκε ότι τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο, δίδεται μεγαλύτερη έμφαση και προσοχή στα θέματα έμφυλης ισότητας και ότι τα διάφορα Υπουργεία, Υπηρεσίες και Φορείς έχουν συγκεκριμένους στόχους, καθώς και διαθέσιμους οικονομικούς πόρους για την προώθηση των θεμάτων Ισότητας. Ο διορισμός για πρώτη φορά από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη, Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων το Μάρτιο του 2014, ήταν ένα θετικό βήμα, σε σχέση με την προώθηση θεμάτων που άπτονται της Ισότητας των Φύλων.

Υπενθυμίζουμε ότι ως βασικοί στόχοι προτεραιότητας έχουν καθοριστεί οι πιο κάτω:

1. Καταπολέμηση της έμφυλης Βίας/Πλήρης συμμόρφωση με τις πρόνοιες της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.
2. Ισόρροπη συμμετοχή στις θέσεις λήψεως αποφάσεων.
3. Εκσυγχρονισμός/Βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου.

4. Ενδυνάμωση ευάλωτων ομάδων γυναικών.
5. Επαγγελματική ενδυνάμωση της γυναίκας- Συμφιλίωση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων.
6. Εξάλειψη Στερεοτύπων και Κοινωνικών Προκαταλήψεων.
7. Εκπαίδευση και Κατάρτιση των Γυναικών στις Τεχνολογίες της Πληροφορίας και Επικοινωνίας.

Ο κάθε στόχος προτεραιότητας αναλύεται σε ενδιάμεσους στόχους, δράσεις, φορείς υλοποίησης, χρόνο υλοποίησης και δείκτες παρακολούθησης των δράσεων.

Ο Προϋπολογισμός του ΕΜΔΓ για το έτος 2020 ανήλθε στις 375.000 ευρώ. Το μεγαλύτερο μέρος διατέθηκε σε ετήσιες χορηγίες προς τις Γυναικείες, Συνδικαλιστικές και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις μέλη του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ αλλά και της Εθνικής Επιτροπής. Παράλληλα από το κονδύλι του ΕΜΔΓ επιχορηγήθηκαν δράσεις/διαφωτιστικές εκστρατείες/σεμινάρια/βιωματικά εργαστήρια που στόχο είχαν την προώθηση της Ισότητας στη χώρα μας.

### **3. ΜΕΛΕΤΗ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ**

Η Ισότητα των Φύλων αποτελεί Ανθρώπινο Δικαίωμα και συνιστά, για κάθε χώρα, απόδειξη της ποιότητας του πολιτισμού της και της ωριμότητας της Δημοκρατίας της.

Στόχος της Κυπριακής Δημοκρατίας είναι η εμπέδωση αλλά και η έμπρακτη εφαρμογή της Ισότητας των Φύλων και προς αυτή την κατεύθυνση επικεντρώνεται η προσπάθεια των διάφορων φορέων που αγωνίζονται για την ισότητα.

Υπενθυμίζεται ότι με την πάροδο του χρόνου έχει διαπιστωθεί ότι οι υφιστάμενοι φορείς ισότητας της δημόσιας σφαίρας που δραστηριοποιούνται σήμερα στην Κύπρο λειτουργούν παράλληλα και αυτόνομα, με αποτέλεσμα να προκαλείται σύγχυση στους πολίτες, να παρατηρείται αλληλοεπικάλυψη αρμοδιοτήτων και έλλειψη συντονισμού που συχνά οδηγεί σε αναποτελεσματικότητα, παρουσιάζονται σημαντικές δυσχέρειες στην

ανάπτυξη της απαραίτητης δυναμικής ώστε τα θέματα ισότητας των φύλων να αντιμετωπίζονται ενιαία, αλλά και ως θέματα προτεραιότητας.

Υπό το φως των πιο πάνω, η Προεδρία της Δημοκρατίας, ενεργώντας για λογαριασμό του Γραφείου της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, αποφάσισε να αναθέσει σε ιδιώτες μελετητές/εμπειρογνώμονες την εκπόνηση μελέτης/έρευνας για τα εξής:

- Μελέτη της υφιστάμενης κατάστασης στην Κύπρο, προβλήματα και προοπτικές,
- Ανάλυση ενδεδειγμένων πρακτικών που εφαρμόζουν άλλες ευρωπαϊκές χώρες και προσαρμογή τους για την Κύπρο, ώστε να καταστεί υπόδειγμα,
- Εισήγηση, ορθολογιστική και ολοκληρωμένη, για αναδιάρθρωση της δομής όλων των εμπλεκόμενων φορέων, δημοσίου κ.ά, και για στρατηγική δράσης.

Η εν λόγω μελέτη ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο του 2020, καταλήγοντας στην πρόταση για δημιουργία **ενός Ανεξάρτητου/Αυτόνομου Υφυπουργείου Ισότητας των φύλων, θεσμοθετημένο νομικά και διοικητικά, ως μέλος της κυβερνητικής εκτελεστικής εξουσίας**. Αυτό θα έχει σαφείς κυρίαρχες αρμοδιότητες σε «ίδια» θέματα και συναρμοδιότητα ή συνεργασία σε ειδικά θέματα που θα καθοριστούν. Θα έχει «ίδιον» προϋπολογισμό και την αναγκαία οργανωτική δομή και στελέχωση ώστε να φέρει εις πέρας τους στόχους του, βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους.

Τέλος, θα χαράσσει και θα διαμορφώνει πολιτικές στα θέματα ισότητας των φύλων και θα ενισχύει τον ρόλο των ΜΚΟ που ασχολούνται με την ισότητα και θα καλλιεργεί συνείδηση περί ισότητας.

## **ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2021**

### **ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2021**

Παρά τις σημαντικές βελτιώσεις σε βασικούς τομείς, όπως στον τομέα της πρόληψης και καταπολέμησης της βίας κατά των γυναικών, της οικονομικής ενδυνάμωσης των γυναικών, του νομοθετικού εκσυγχρονισμού και της αποτελεσματικής προώθησης της ισότητας μέσω της διοικητικής μεταρρύθμισης και της πολιτικής εξάλειψης των έμφυλων στερεοτύπων και προκαταλήψεων, τη μείωση του χάσματος αμοιβών εξακολουθούν να υπάρχουν πολλές διακρίσεις εις βάρος των γυναικών, ιδιαίτερα στους τομείς της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας, της συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων αλλά και της συμφιλίωσης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

Η πολιτεία έχει θέσει ψηλά στις προτεραιότητες της την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Έχουν υπογραφεί και κυρωθεί σημαντικές συμβάσεις, τόσο από τις διεθνείς όσο και από τις ευρωπαϊκές οδηγίες και συστάσεις, όπως η Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την εξάλειψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών. Παράλληλα, έχουν ψηφιστεί σημαντικές νομοθεσίες, οι οποίες κατοχυρώνουν τα δικαιώματα των γυναικών, όπως η ποινικοποίηση του Σεξισμού και του Διαδικτυακού Σεξισμού.

Θα συνεχίσουμε να προωθούμε και να αγωνιζόμαστε για μια κοινωνία όπου άνδρες και γυναίκες θα απολαμβάνουν τα ίδια και ίσα δικαιώματα αλλά ταυτόχρονα θα έχουν τις ίδιες ευθύνες και υποχρεώσεις. Υλοποίηση προγραμμάτων, δράσεων και διαφωτιστικών εκστρατειών που θα στοχεύουν στην περαιτέρω βελτίωση της θέσης της γυναίκας στην κυπριακή κοινωνία συγκαταλέγονται στους στόχους μας και για το έτος 2021.

Ενδεικτικά αναφέρουμε πιο κάτω τις προτεραιότητες του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων:

(α) προώθηση της Επαγγελματικής ενδυνάμωσης της γυναίκας- Συμφιλίωση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων. Στα πλαίσια της συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας και επαγγελματικής ενδυνάμωσης της γυναίκας, θα πρέπει να ληφθούν διάφορα μέτρα που να γεφυρώνουν το χάσμα μεταξύ των φύλων στην εργασία, ούτως ώστε να γίνεται πλήρης χρήση του παραγωγικού δυναμικού της εργατικής δύναμης. Επίσης, να προωθηθούν καλύτερες συνθήκες ισορροπίας μεταξύ εργασίας και ζωής, με σκοπό την αντιμετώπιση των διάφορων δημογραφικών προκλήσεων. Η ενίσχυση των δομών στήριξης της εργαζόμενης γυναίκας θεωρούνται απαραίτητες για την απασχόληση αλλά και την επαγγελματική ανέλιξη των γυναικών.

(β) προώθηση σειράς στοχευμένων δράσεων και παρεμβάσεων προς την πολιτεία και την κοινωνία, με απώτερο στόχο την ανατροπή παγιωμένων στερεοτύπων και αντιλήψεων που κρατούν τη γυναίκα μακριά από νευραλγικές θέσεις της δημόσιας και πολιτικής ζωής

(γ) προώθηση περισσότερων γυναικών και κοριτσιών στο τομέα των Τεχνολογιών Επικοινωνίας και Πληροφορίας. Η εποχή της πληροφορικής και της τεχνολογίας βρήκε πολλές από τις γυναίκες να υφίστανται υπότροπο αναλφαβητισμό στον εργασιακό χώρο, ιδιαίτερα όσες δεν είχαν βασική εκπαίδευση σε θέματα πληροφορικής, με αποτέλεσμα οι θέσεις ανέλιξης και προαγωγής, όπως και τα προγράμματα εξ αποστάσεως, να πριμοδοτούν πολύ περισσότερο τους άντρες. Η πρόσβαση στην πληροφόρηση θα καταστήσει τις γυναίκες πιο ενεργές στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή και ικανές να ασκούν κριτική σε όσα συμβαίνουν γύρω μας

## ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2021

Οι εισηγήσεις και για το έτος 2021 παραμένουν οι ίδιες όπως και το 2020 οι οποίες καταγράφονται πιο κάτω:

(α) Παραμένει απαραίτητη η ενοποίηση όλων των φορέων Ισότητας. Σύμφωνα με την έρευνα (βλέπε σελ. 51) την οποία έχουμε κοινοποιήσει και στην Προεδρία της Δημοκρατίας η δημιουργία ενός Ανεξάρτητου/Αυτόνομου Υφυπουργείου Ισότητας των φύλων, θεσμοθετημένο νομικά και διοικητικά, ως μέλος της κυβερνητικής εκτελεστικής εξουσίας και θα ενισχύσει την προσπάθεια για προώθηση της Ισότητας. Το εν λόγω Υφυπουργείο θα έχει σαφείς κυρίαρχες αρμοδιότητες σε «ίδια» θέματα και συναρμοδιότητα ή συνεργασία σε ειδικά θέματα που θα καθοριστούν. Θα έχει «ίδιον» προϋπολογισμό και την αναγκαία οργανωτική δομή και στελέχωση ώστε να φέρει εις πέρας τους στόχους του, βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους. Τέλος, θα χαράσσει και θα διαμορφώνει πολιτικές στα θέματα ισότητας των φύλων και θα ενισχύει τον ρόλο των ΜΚΟ που ασχολούνται με την ισότητα και θα καλλιεργεί συνείδηση περί ισότητας.

(β) Είναι αναγκαίο τόσο ο ΕΜΔΓ όσο και η Μονάδα Ισότητας του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης να μεταφερθούν κάτω από την εποπτεία του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων αφού οι δράσεις, οι στόχοι και οι αρμοδιότητες είναι κοινές. Με τον ανάλογο προϋπολογισμό για υλοποίηση όλων των προγραμμάτων που αφορούν στην προώθηση των ζητημάτων ισότητας αλλά και στην καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας θα ενισχύονταν και θα ενδυναμώνονταν ακόμη περισσότερο οι δράσεις.

(γ) Το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων επειδή ανήκει στην Προεδρία της Δημοκρατίας, δεν έχει την ευχέρεια να είναι αιτητής ευρωπαϊκών προγραμμάτων με αποτέλεσμα να μην επωφελούμαστε τη χρηματοδότηση που προσφέρει η Ευρωπαϊκή Ένωση στα κράτη μέλη για υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων για ζητήματα ισότητας. Είναι άμεση ανάγκη όπως εξευρεθούν οι μηχανισμοί εκείνοι οι οποίοι θα επιτρέπουν στο Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας

των Φύλων να αιτείται και να αναλαμβάνει την υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων με στόχο την περαιτέρω προώθηση της Ισότητας στη χώρα μας.

Η διασφάλιση των δικαιωμάτων των γυναικών και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων εν γένει, παραμένει ημιτελής εάν περιοριστούμε μόνο στην υπογραφή και κύρωση διεθνών και ευρωπαϊκών συμβάσεων ή και οδηγιών. Οι νόμοι από μόνοι τους δεν μπορούν να φέρουν την πλήρη και ουσιαστική ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών. Την ίδια ώρα θα πρέπει να καλλιεργήσουμε κουλτούρα συλλογικής Ισότητας. Στο επίκεντρο αυτής της προσπάθειας θα πρέπει να είναι η νέα γενιά και ο ρόλος των νέων ανθρώπων. Η κατανόηση ότι η Ισότητα των Φύλων δεν είναι αποκλειστικά γυναικείο ζήτημα, θα οδηγήσει σε μία συλλογική συνείδηση Ισότητας προς όφελος ολόκληρης της κοινωνίας.

*Η Ετήσια Έκθεση πεπραγμένων για το έτος 2020 ετοιμάστηκε από τη Λειτουργό του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, κα Άντρη Σάββα και εγκρίθηκε από την Επίτροπο Ισότητας των Φύλων.*



## **Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων**

**Τηλ: 22805994 - Φαξ: 22805996**

**Email: [asavva@presidency.gov.cy](mailto:asavva@presidency.gov.cy)**

**Web: [www.institutionforgenderequality.gov.cy](http://www.institutionforgenderequality.gov.cy)**