

**Χαιρετισμός Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη δημοσιογραφική διάσκεψη για την παρουσίαση του Οδηγού Πρόληψης και Αντιμετώπισης της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας για Εργαζόμενους/ Ες Και Εργοδότες**

**22/03/2023 – Δημοσιογραφική Εστία**

Καλημέρα σας και ευχαριστώ για την πρόσκληση να είμαι σήμερα ανάμεσά σας.

Καταρχάς, θα ήθελα να συγχαρώ την Επιτροπή Ισότητας Φύλων στην Απασχόληση και την Επαγγελματική Εκπαίδευση (ΕΙΦ) και την Πρόεδρο της Επιτροπής κ. Λουΐζα Χριστοδουλίδου Ζαννέτου, για τη διαμόρφωση και την παρουσίαση του Οδηγού Πρόληψης και Αντιμετώπισης της σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας για εργαζόμενους/ες και εργοδότες.

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων διαδραματίζει σημαντικό ρόλο για την επίτευξη του στόχου της πλήρους εξάλειψης των έμφυλων διακρίσεων στην απασχόληση. Σκοπός του Οδηγού που ετοίμασε η Επιτροπή είναι να κατευθύνει οργανισμούς και επιχειρήσεις προς την πρόληψη και την αντιμετώπιση περιστατικών παρενοχλητικής συμπεριφοράς και σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.

Η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση αντιβαίνουν στην αρχή της Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών, η οποία αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου. Η διάκριση λόγω φύλου δεν εντοπίζεται μόνο εντός του εργασιακού χώρου, αλλά και στην πρόσβαση στην απασχόληση, την επαγγελματική κατάρτιση και εξέλιξη. Απαιτούνται επομένως αποτελεσματικές και αποτρεπτικές κυρώσεις.

Συνεπώς, όταν εντοπίζονται περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης, έμφυλων διακρίσεων και βίας, θα πρέπει να παρέχεται πλήρης στήριξη και ενθάρρυνση για γνωστοποίηση των εν λόγω περιστατικών, χωρίς τον φόβο για πιθανές συνέπειες.

Στη βάση των αρμοδιοτήτων της, η Επιτροπή ανέλαβε υποβοηθητικό ρόλο στη διαδικασία εκπόνησης και υιοθέτησης κώδικα συμπεριφοράς για την αντιμετώπιση φαινομένων παρενόχλησης από τους εργοδότες, ενώ αξίζει να σημειωθεί ότι η Επιτροπή, η οποία τελεί υπό την ομπρέλα του Υπουργείου

μας, προσφέρει δωρεάν νομική αρωγή, ανεξαρτήτως οικονομικής κατάστασης, σε θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, τα οποία επιθυμούν να διεκδικήσουν αποζημιώσεις από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

Όλοι θα πρέπει να γνωρίζουν ότι ο νόμος απαγορεύει τα αντίποινα για καταγγελία σεξουαλικής παρενόχλησης, οπότε κανένας δεν μπορεί να τιμωρήσει με οποιονδήποτε τρόπο τους καταγγέλλοντες.

Είμαι βέβαιος ότι το κείμενο του Οδηγού αυτού μπορεί να αποτελέσει πρωτίστως τον φάρο για την εδραίωση συνείδησης υπέρ της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην εργασία και την επαγγελματική εκπαίδευση.

Ένας οργανισμός με ξεκάθαρη πολιτική επί του θέματος της σεξουαλικής παρενόχλησης στέλνει ξεκάθαρα μηνύματα προς τους εργαζομένους. Αυτό θα πρέπει να αποτελέσει το συμπέρασμα από τη σημερινή παρουσίαση του Οδηγού. Τόσο η Επιτροπή, όσο και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, βρίσκονται δίπλα σε όλους τους εργοδότες που επιθυμούν τη συνδρομή μας για την εκπόνηση μιας στρατηγικής για την αποτροπή φαινομένων σεξουαλικής παρενόχλησης.

Τελειώνοντας, σας ευχαριστώ και πάλι για την πρόσκληση, εύχομαι κάθε επιτυχία στην πρακτική εφαρμογή των κατευθύνσεων του Οδηγού και καλή συνέχεια στο έργο σας.

(ΜΧ)